



# **STATKRAFTS LEVEREGLER FOR LEVERANDØRER**



**Statkraft**  
REN ENERGI

[www.statkraft.no](http://www.statkraft.no)

# Innhold

Melding til våre leverandører .....	3	6. Helse, sikkerhet og trygghet .....	8
<b>Del I: Forståelse og anvendelse av leverandørreglene</b>		7. Anti-korrupsjon .....	8
1. Statkrafts forpliktelse .....	4	8. Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter .....	8
2. Virkeområde .....	4	9. Rettferdig konkurranse .....	9
3. Gjeldende lover .....	5	10. Nøyaktig regnskapsførsel .....	9
4. Styring og etterlevelse .....	5	11. Hvitvasking av penger .....	9
<b>Del II: Leverandørens forretningsetikk</b>		12. Konfidensialitet .....	9
1. Bærekraft .....	6	13. Interessekonflikter .....	9
2. Miljø .....	6	14. Politisk virksomhet .....	10
3. Menneskerettigheter .....	6	15. Beskyttelse av eiendom og eiendeler .....	10
4. Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder .....	6	16. Adferd .....	10
4.1 Barnearbeid .....	6	<b>Del III: Håndtering av tvilstilfeller og regelbrudd</b>	
4.2 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger .....	7	1. Hvor kan du søke råd? .....	11
4.3 Tvangsarbeid .....	7	2. Hvor skal bekymringer eller regelbrudd rapporteres? .....	11
4.4 Ansettelsesvilkår .....	7	3. Konsekvenser av regelbrudd .....	11
5. Likheter, mangfold og respekt .....	7		

# Melding til våre leverandører

---

Forretningsetikk er grunnlaget for alt vi gjør i Statkraft. Våre ansatte er påkrevd å drive virksomheten i henhold til Statkrafts etiske retningslinjer. Disse retningslinjene og vår forpliktelse til forretningsetikk er basert på og beskrevet i Statkrafts leveregler.

Levereglene stiller forventninger til Statkrafts ansatte og forretningspartnere. I levereglene står det at "i Statkraft prioriterer vi forretningsetikk og gir full støtte til ansatte som sier fra om etiske problemstillinger." Vår forpliktelse til forretningsetikk kan kun oppfylles hvis våre partnere og leverandører gjør det samme. Bakgrunnen for utviklingen av disse levereglene for leverandører ("Leverandørens leveregler") er et ønske om å tydelig kommunisere våre krav til leverandørene.

Som leverandør til Statkraft forventes det at dere konsekvent oppfyller disse kravene i deres forhold med Statkraft.

→ FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDØRREGLENE

LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK  
HÅNDTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

# Del I: Forståelse og anvendelse av leverandørreglene

---

## 1. Statkrafts forpliktelse

Statkraft er forpliktet til å handle på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte og etterleve alle juridiske krav uansett hvor vår virksomhet foregår. Det er også vår policy å følge relevante internasjonale konvensjoner og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner, inkludert FN og OECD. Statkraft er også medlem av FNs Global Compact.

Statkraft jobber for å sikre at vår forpliktelse til forretningsetikk også overholdes i leverandørkjeden og i forholdet til våre partnere.

Prinsippene i Leverandørens leveregler er en oppsummering av etikk-kravene som leverandørene må etterleve. Leverandørreglene skal ses i sammenheng med kontrakten med leverandøren, som kan inneholde ytterligere krav og retningslinjer i forbindelse med spørsmål om forretningsetikk.

## 2. Virkeområde

Leverandørens leveregler gjelder for leverandører – inkludert entreprenører, agenter og konsulenter – som har en kontraktsmessig forpliktelse til å etterleve reglene. Dette inkluderer leverandørenes ansatte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, konsulenter og andre som opptre på vegne av eller representerer leverandøren.

Videre forventer Statkraft at leverandørene gjør sitt ytterste for å sikre at tilsvarende standarder etterleves og respekteres innen deres egen innflytelsessfære, spesielt av deres egne leverandører.

**FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDØRREGLENE ←**LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK  
HÅNDTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

### 3. Gjeldende lover

Leverandørene skal etterleve alle gjeldende lover og regler i sitt hjemland i tillegg til gjeldende lover og regler i land hvor de har virksomhet. Det forventes at leverandørene handler i samsvar med relevante internasjonale konvensjoner og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner, inkludert FN og OECD.

Der det er forskjeller mellom gjeldende lover, regler og leverandørreglene eller kravene i en kontrakt med leverandøren, så skal leverandøren følge de strengeste kravene.

### 4. Styring og etterlevelse

Leverandører skal identifisere, håndtere og etterleve kravene til forretningsetikk nedfelt i leverandørreglene. Dette betyr at leverandøren skal besørge - og på en tydelig måte kommunisere - hensiktsmessige prinsipper, prosedyrer, styringssystemer, kvalitetshevingsaktiviteter, interne kontrollsystemer, og arbeidskraft som er nødvendig for å etterleve Leverandørens leveregler.

FÖRSTÄELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDÖRREGLENE

→ **LEVERANDÖRENS FÖRRETNINGSETIKK**

HÄNDTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

# Del II: Leverandörens forretningsetikk

---

## 1. Bærekraft

Leverandörene skal operere på en bærekraftig måte og søke å etablere jevnlig og åpen dialog om bærekraftsspørsmål med lokalsamfunn og øvrige interessenter.

## 2. Miljø

Leverandörene skal støtte føre-var-prinsippet i forhold til miljøutfordringer, ta initiativ for å fremme økt ansvarlighet i forhold til miljøet og oppmuntrer til utbygging og utbredelse av miljøvennlig teknologi.

## 3. Menneskerettigheter

Leverandörene skal støtte og respektere, innen sin innflytelsessfære, internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre at de ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd.

## 4. Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder

### 4.1 Barnearbeid

Leverandører skal ikke benytte barnearbeid eller noen form for arbeid som berøver barn dets barndom, potensial eller verdighet, eller som er skadelig for barnets fysiske eller mentale helse eller utvikling. Leverandører skal ikke bruke barn som arbeidskraft hvis barnet er under 15 år. Hvis gjeldende lovverk setter en høyere aldersgrense er det denne grensen som gjelder. Unntak kan gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis dette er tillatt under ILOs konvensjon om minstealder (C138). Ikke i noe tilfelle kan leverandörene tillate at barn under 18 år utfører farlig arbeide, inkludert arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare.

#### 4.2 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørene skal sikre og anerkjenne retten til å organisere seg, og i tilfeller hvor en betydelig andel av de ansatte samtykker, retten til kollektive forhandlinger. Leverandørene skal ikke diskriminere de ansattes representanter eller fagforeningsmedlemmer, som også skal ha adgang til å utføre sitt arbeid som representanter på arbeidsplassen.

I tilfeller hvor retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger er begrenset av nasjonale lover, skal leverandørene la de ansatte fritt velge sine egne representanter.

#### 4.3 Tvangsarbeid

Leverandørene skal ikke bruke tvangsarbeid eller annet ufrivillig arbeid. Leverandørene skal sikre at arbeidet som utføres finner sted av fri vilje og uten trusler.

I tillegg skal leverandørene sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en passende og rimelig oppsigelsestid.

#### 4.4 Ansettelsesvilkår

Leverandørene skal avlønne sine arbeidstakere i samsvar med nasjonale lovstandarder for minstelønn. De skal også sikre at arbeidstiden ikke er urimelig og etterleve lokale lover om arbeidstid.

Leverandørene må sikre at alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler som beskriver ansettelsesvilkårene på et språk som den ansatte forstår.

### 5. Likhet, mangfold og respekt

Leverandørene skal jobbe aktivt for å skape et arbeidsmiljø som preges av likeverd, mangfold og gjensidig respekt. Ansatte eller andre involvert i utføringen av en kontrakt med Statkraft skal velges og behandles på en måte som ikke diskriminerer på grunnlag av kjønn, hudfarge, religion, alder, uførhet, seksuell legning, statsborgerskap, sosial eller etnisk opprinnelse,

FÖRSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDÖRREGLENE

→ LEVERANDÖRENS FÖRRETNINGSETIKK

HÄNDTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

politisk overbevisning, fagforeningsmedlemskap eller annet. Leverandørene må ikke godta noen form for diskriminering eller trakassering på noen av sine arbeidsplasser.

## 6. Helse, sikkerhet og trygghet

Leverandørene skal jobbe aktivt for et skadefritt og helsefremmende arbeidsmiljø og for å fremme en åpen og forebyggende helse- og sikkerhetskultur.

Leverandørene skal planlegge og opptre for å unngå skader og arbeide systematisk for å håndtere risiko. Ingen aktivitet er viktig nok til å bli gjennomført med fare for liv og helse.

Leverandørene skal også etter beste evne beskytte sine ansatte mot skade fra faktorer som er utenfor leverandørenes kontroll, som naturkatastrofer og trusler mot de ansattes trygghet. Beskyttelsen mot trusler mot de ansattes trygghet må stå i forhold til trusselen.

## 7. Anti-korrupsjon

Leverandører skal ikke tolerere og skal motarbeide alle former for korrupsjon både i offentlig og privat sektor. Leverandørene skal ikke tilby, be om, gi, godta eller motta bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken direkte eller indirekte, for seg selv eller andre.

## 8. Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter

Leverandørene skal forby tilbud eller mottak av forretningsgoder - gaver, gjestfrihet, utgifter eller andre fordeler - som kan utgjøre, eller se ut til å utgjøre, en utilbørlig påvirkning. Leverandørene skal utvise ekstra varsomhet når forretningsgoder involverer offentlige tjenestemenn.

Videre skal leverandørene ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til Statkrafts ansatte eller representanter eller nærstående til disse, med mindre gaven er beskjeden og passende med henhold til tid og sted. Gjestfrihet, som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er nødvendig i forbindelse med forretningsformål og kostnaden er innenfor rimelige grenser.



Reiseutgifter for personer som representerer Statkraft betales av Statkraft. Under kontraktsforhandlinger, bud- eller tildelingsprosesser må all gjestfrihet, gaver eller utgiftsdekning unngås, uavhengig av verdi.

## 9. Rettferdig konkurranse

Leverandørene skal sette høye forretningsmessige etiske standarder og konkurrere innenfor de rammer som konkurransereglene fastsetter i de markedene de opererer i. Leverandørene skal ikke ta del i noen form for ulovlig prissamarbeid, markedsdeling eller annen praksis som er i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

## 10. Nøyaktig regnskapsførsel

Leverandørene må forplikte seg til åpenhet, etterprøvbarehet og nøyaktighet i alt de foretar seg, samtidig som de overholder sine konfidensialitetsforpliktelser. Alle regnskapsopplysninger må være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med lover og regler.

## 11. Hvitvasking av penger

Leverandørene skal ikke ta del i noen form for hvitvasking av penger og påse at finansielle transaksjoner ikke blir brukt til å hvitvaske penger.

## 12. Konfidensialitet

Leverandørene skal holde fortrolig og ikke misbruke informasjon om Statkraft av en konfidensiell art. Slik informasjon kan defineres videre i kontrakten mellom Statkraft og leverandøren.

## 13. Interessekonflikter

Leverandørene skal unngå interessekonflikter mens de jobber for Statkraft. En interessekonflikt oppstår når en representant for en leverandør forsøker å fremme personlige interesser, eller en venn eller slektnings private interesser, som ledd i sin posisjon som representant for leverandøren. Leverandørene må

FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDØRREGLENE

→ **LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK**

HÅNDTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

rapportere enhver situasjon hvor det er en mulig eller opplevd konflikt mellom deres personlige interesser og Statkrafts interesser.

## 14. Politisk virksomhet

Leverandører skal ikke støtte politiske partier eller politikere i forbindelse med kontrakter inngått med Statkraft.

## 15. Beskyttelse av eiendom og eiendeler

Leverandørene er ansvarlige for å ta vare på og kun bruke Statkrafts eiendeler i deres besittelse på en forsvarlig måte. Statkrafts eiendeler må ikke brukes til personlig vinning.

## 16. Adferd

Det er ikke tillat å være påvirket av rusmidler, inkludert alkohol og narkotika når man jobber for Statkraft.

Begrensede mengder alkohol kan nytes når lokale skikker og anledningen tilsier at dette er passende, forutsatt at forbruket ikke kombineres med drift av maskineri, kjøring eller andre aktiviteter som er uforenlige med bruk av alkohol.

# Del III: Håndtering av tvilstilfeller og regelbrudd

## 1. Hvor kan du søke råd?

Dersom en leverandør er eller blir usikker på betydningen av leverandørreglene, eller hva som er riktig adferd i lys av denne, skal leverandøren søke råd og ta opp saken med sin kontaktperson i Statkraft.

Leverandører kan også kontakte Statkrafts innkjøpsavdeling eller avdelingen for samfunnsansvar (tlf.: +4724067000).

## 2. Hvor skal bekymringer eller regelbrudd rapporteres?

Leverandørene skal ha interne ordninger for rapportering og håndtering av bekymringer eller regelbrudd, informere Statkraft om alle bekymringer og mulige regelbrudd og skal tilby fullt samarbeid i Statkrafts granskning av saken. Leverandører skal ikke bruke represalier mot noen som tar opp eller bidrar til å ta opp en genuin bekymring knyttet til forretningsetikk.

## 3. Konsekvenser av regelbrudd

Å ikke opptre i samsvar med Leverandørens leveregler anses som en alvorlig sak som vil kunne føre til heving av kontrakt, krav om forholdsmessig kompensasjon, diskvalifisering som leverandør, og rapportering til relevante myndigheter.

