



# Code de conduite de Statkraft

# Sommaire

Message du PDG..... 3

## Partie I : Comprendre et appliquer le Code de conduite

- 1. Engagement de Statkraft..... 4
- 2. Champ d'application..... 4
- 3. Responsabilité personnelle..... 5
- 4. Responsabilité managériale..... 5
- 5. Amélioration continue..... 5

## Part II : Agir de manière responsable

- 1. Santé, sûreté et sécurité..... 6
- 2. Droits de l'homme..... 7
- 3. Environnement, climat et économie circulaire..... 8
- 4. Éthique dans la conduite des affaires..... 9
- 5. Personnes et organisation..... 11

## Part III : Gérer les cas de doute et les violations des règles

- 1. Où trouver conseil..... 13
- 2. Comment signaler les préoccupations ou les violations des règles..... 13
- 3. Conséquences d'une infraction..... 14

# Message du PDG

Notre engagement fondamental à agir de manière responsable est décrit dans le Code de conduite qui définit nos attentes vis-à-vis de nos employés de Statkraft et de nos partenaires commerciaux.

Une conduite professionnelle durable et responsable a toujours été et continue d'être un pilier pour Statkraft sur tous les marchés où nous sommes présents. En fournissant de l'énergie pure, nous contribuons de manière significative à relever les défis posés par le changement climatique et à créer les bases d'un développement économique durable. Je suis convaincu que nos valeurs - Agir de manière responsable, Grandir ensemble et Faire la différence - et ce Code de conduite démontrent que nous sommes équipés pour accomplir cette tâche. Une conduite professionnelle cohérente et responsable renforce la confiance et la loyauté chez nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux, nos clients et les communautés. De cette façon, nous continuerons d'être le partenaire privilégié.

Prendre soin des personnes est au cœur de notre culture d'entreprise et tout le monde devrait pouvoir rentrer chez soi sain et sauf après avoir travaillé pour Statkraft. Je pense que cela est possible si tous ceux qui travaillent pour Statkraft s'engagent en faveur de la sécurité et si les responsables, à commencer par moi-même, assument une responsabilité particulière en montrant l'exemple.

Une conduite professionnelle responsable implique également la durabilité, notamment le respect des droits de l'homme et du travail, et la protection de l'environnement et du climat. J'attends des responsables qu'ils fassent preuve d'engagement et qu'ils donnent le ton de notre culture d'entreprise. J'encourage également tout le monde à avoir des discussions actives et ouvertes sur les défis qui se présentent.

Nous soutenons pleinement les employés qui expriment leurs préoccupations. Le respect de notre Code de conduite dans la pratique dépend de chacun d'entre nous, partout dans le monde, chaque jour.

Cette version du code de conduite de Statkraft a été adoptée par le conseil d'administration le 11.12.2023.

**Comprendre et appliquer le Code de conduite**

Agir de manière responsable

Gérer les cas de doute et les violations des règles

# Partie I : Comprendre et appliquer le Code de conduite

## 1. Engagement de Statkraft

Statkraft s'engage à agir de manière durable, éthique, sûre et responsable et à se conformer à toutes les exigences légales applicables partout où elle intervient. Statkraft a également pour politique d'agir en conformité avec les conventions internationales, les cadres et les lignes directrices établis par les organisations internationales<sup>1</sup>.

Statkraft exerce ses activités dans le monde entier. En tant qu'entité norvégienne, Statkraft se conforme aux lois et réglementations norvégiennes applicables, ainsi qu'aux lois et réglementations applicables des pays où nous exerçons nos activités.

Lorsqu'il existe des différences entre les lois et réglementations applicables et les politiques de Statkraft, nous suivons la norme la plus élevée.

Les principes contenus dans le Code de conduite représentent un résumé des parties pertinentes des documents de référence de Statkraft.

## 2. Champ d'application

Le Code de conduite s'applique à toutes les sociétés du Groupe Statkraft et à toutes les personnes qui travaillent pour Statkraft, où que ce soit. Cela inclut les employés à tous les niveaux, les membres du conseil d'administration, le personnel embauché, les consultants et les autres personnes qui agissent au nom de Statkraft ou la représentent.

Statkraft ne peut atteindre ses objectifs commerciaux sans ses partenaires au sein des coentreprises, ses fournisseurs, ses sous-traitants, ses agents, ses consultants, les parties concernées par les fusions et les acquisitions ou ses clients. Les partenaires commerciaux sont tenus d'adhérer aux normes alignées avec les exigences de Statkraft.

<sup>1</sup> Y compris, entre autres, les directives et cadres des Nations Unies (ONU), de l'Organisation internationale du travail (OIT) et de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Statkraft est également membre du Pacte mondial des Nations Unies.

**Comprendre et appliquer le Code de conduite**  
Agir de manière responsable  
Gérer les cas de doute et les violations des règles

### 3. Responsabilité personnelle

Nous devons nous assurer que nous connaissons bien les critères du Code de conduite ainsi que des lois et règlements applicables, et que nous nous acquittons de nos tâches conformément à ces exigences. Si nous ne sommes pas sûrs de la signification d'une partie du Code de conduite ou si nous sommes confrontés à un dilemme éthique, nous demandons conseil et en parlons à notre supérieur hiérarchique.

### 4. Responsabilité managériale

Les responsables doivent faire preuve d'engagement et donner le ton de notre culture d'entreprise. Ils doivent veiller à ce que les activités relevant de leur domaine de responsabilité soient menées conformément aux exigences applicables et au Code de conduite. Ils sont tenus responsables de leur propre conduite professionnelle et de celle de leurs équipes.

### 5. Amélioration continue

Nous nous efforçons en permanence de nous améliorer et d'innover. La gestion active des risques et le contrôle interne font partie intégrante de toutes les activités de l'entreprise.

Comprendre et appliquer le Code de conduite

**Agir de manière responsable**

Gérer les cas de doute et les violations des règles

# Part II : Agir de manière responsable

## 1. Santé, sûreté et sécurité

### Notre engagement

Nous nous engageons à offrir un lieu de travail sûr et sain, sans risque de blessure ou de préjudice. Nous nous soucions de notre bien-être et de celui de toutes les personnes avec lesquelles nous travaillons, ainsi que de l'impact de nos activités sur la sécurité d'autrui. Nous tirons les leçons de notre travail quotidien et de celui des autres, nous osons nous exprimer lorsque cela est nécessaire, et nous partageons ces enseignements à travers toute l'entreprise pour exploiter les connaissances ainsi acquises.

- **Santé, sûreté et sécurité**

Prendre soin des gens est au cœur de la culture de Statkraft. Un environnement de travail sûr, sécurisé et sain est primordial et cela s'applique partout où nous œuvrons. Nous travaillons continuellement à améliorer nos performances pour atteindre zéro blessure grave.

- **Substances toxiques**

Lorsque nous travaillons chez Statkraft, nous ne sommes pas autorisés à être sous l'emprise de substances toxiques, notamment l'alcool et les stupéfiants. Des quantités limitées d'alcool peuvent être consommées si la coutume locale et l'occasion s'y prêtent, à condition de ne pas utiliser de machines, ni de conduire ou de mener toute autre activité incompatible avec la consommation d'alcool.

Comprendre et appliquer le Code de conduite  
**Agir de manière responsable**  
Gérer les cas de doute et les violations des règles

## 2. Droits de l'homme

### Notre engagement

Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme des membres de notre personnel, des travailleurs sur notre chaîne d'approvisionnement et des communautés concernées par nos activités, en prévenant, limitant et atténuant les impacts négatifs. Nous ne travaillons qu'avec des partenaires commerciaux qui s'engagent à respecter les droits de l'homme, y compris au sein de leurs chaînes d'approvisionnement. Nous nous engageons à assurer ou à coopérer aux processus de recours lorsque nos activités ont des répercussions négatives sur les droits de l'homme.

- **Droits de l'homme et droits du travail**

Nous respectons les droits de l'homme et du travail, y compris la liberté d'association et le droit à la négociation collective, l'élimination de toute forme de travail forcé et obligatoire, l'abolition effective du travail des enfants et l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et d'activité professionnelle.

Nous nous engageons à offrir des conditions de travail décentes, notamment des horaires de travail conformes aux limites recommandées par l'Organisation internationale du travail (OIT) et à verser un salaire décent à nos employés. Nous attendons de nos sous-traitants qu'ils en fassent de même pour le personnel travaillant sur nos sites. La retenue sur salaire est inacceptable en tant que mesure disciplinaire, et personne ne doit être tenu de payer pour être engagé par Statkraft (par exemple, des frais de recrutement ou d'autres compensations).

- **Droits sociaux et communautaires**

Nous respectons les droits des personnes concernées par nos activités, y compris les groupes autochtones, tribaux et autres groupes vulnérables. Nous nous efforçons de garantir des consultations et une participation avisées avec les parties prenantes, conformément aux cadres internationaux, et nous avons mis en place des mécanismes de réclamation appropriés.

Comprendre et appliquer le Code de conduite

**Agir de manière responsable**

Gérer les cas de doute et les violations des règles

### 3. Environnement, climat et économie circulaire

#### Notre engagement

Notre ambition principale est de soutenir une transition énergétique verte et équitable. Pour ce faire, nous développons une chaîne de valeur net zéro, nous nous développons en respectant les limites de notre planète et nous adoptons des modes de pensée circulaires. Nous cherchons à équilibrer avec soin les considérations environnementales, climatiques et sociétales.

- **Environnement**

Nous nous efforçons de réduire notre impact sur l'environnement et soutenons une approche préventive, y compris l'évaluation et la gestion des risques. Nous prenons des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale et encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

- **Climat**

Grâce à nos activités, nous contribuons à la transition vers un système énergétique plus respectueux de l'environnement et plus durable. Nous cherchons à maintenir une faible empreinte climatique et à réduire nos émissions de gaz à effet de serre.

- **Économie circulaire**

Nous tenons à adopter un état d'esprit d'économie circulaire, notamment en privilégiant une perspective de cycle de vie et en promouvant l'utilisation efficace des ressources, la réutilisation et le recyclage.

Comprendre et appliquer le Code de conduite  
**Agir de manière responsable**  
Gérer les cas de doute et les violations des règles

## 4. Éthique dans la conduite des affaires

### Notre engagement

Nous ne tolérons pas la corruption ou toute autre forme de criminalité économique et nous ne transigeons pas sur cet engagement, quels que soient les objectifs commerciaux. Nous devons nous assurer que nous disposons des compétences nécessaires pour agir avec prudence dans des environnements commerciaux difficiles et pour faire face aux problèmes éventuels. En cas de doute, nous devons tous demander conseil. Nous n'engageons que des partenaires commerciaux qui respectent des normes acceptables ou qui disposent d'un plan d'amélioration crédible.

- **Lutte contre la corruption**

Nous nous opposons à toutes les formes de corruption, sous toutes ses formes, dans le secteur public et privé. Nous n'offrons, ne donnons, n'acceptons, ne demandons ni ne recevons de pots-de-vin ou d'autres avantages indus, que ce soit directement ou indirectement, à des fins commerciales ou privées, que ce soit pour nous-mêmes ou pour d'autres personnes.

- **Cadeaux et marques d'hospitalité**

Nous n'offrons et ne recevons que des cadeaux et des marques d'hospitalité modestes et appropriés. Il est interdit d'offrir ou d'accepter des courtoisies professionnelles – cadeaux, marques d'hospitalité, dépenses ou tout avantage – lorsqu'elles pourraient constituer, ou sembler constituer, un abus d'influence. En outre, les courtoisies professionnelles ne peuvent être acceptées ou offertes que si elles sont modestes, à la fois en termes de valeur et de fréquence, et si le moment et le lieu sont appropriés.

- **Fonctionnaires, entités et autres parties prenantes**

Nous faisons preuve de prudence lorsque nous traitons avec des fonctionnaires et des entités du secteur public. Nous faisons preuve d'une prudence accrue lorsque des courtoisies professionnelles impliquent des fonctionnaires.

Statkraft ne parraine pas de partis politiques ou de politiciens. Statkraft peut participer au débat public dans l'intérêt du Groupe. Toutes les personnes qui travaillent pour, agissent au nom de ou représentent Statkraft sont libres de participer à des activités politiques démocratiques, mais cela doit se faire sans référence ni lien à Statkraft.

Comprendre et appliquer le Code de conduite

**Agir de manière responsable**

Gérer les cas de doute et les violations des règles

- **Conflits d'intérêts et concurrence loyale**

Nous évitons les conflits d'intérêts et assurons une concurrence loyale. Nous évitons les situations qui donnent lieu à un conflit entre l'intérêt individuel et privé et l'intérêt de Statkraft, ou qui pourraient de quelque manière que ce soit avoir un effet négatif sur notre liberté d'action ou de jugement.

Nous appliquons des normes déontologiques commerciales élevées et nous suivons rigoureusement les règles de concurrence en application sur les marchés sur lesquels Statkraft opère. Cela s'applique aux concurrents et aux fournisseurs ainsi qu'aux clients.

- **Vérification préalable et intégrité en matière de partenariat commercial**

Nous connaissons nos partenaires commerciaux et évitons ceux qui ne sont pas éthiques. Les accords avec les partenaires commerciaux doivent être conclus par écrit et décrire la relation entre les parties. Les compensations convenues doivent être proportionnelles au service rendu, être établies sur la base d'une documentation satisfaisante et faire l'objet d'une comptabilité appropriée.

Nous ne faisons pas d'affaires avec un pays, un groupe, une organisation ou un individu soumis à des sanctions.

- **Fraude**

Nous prenons soin de prévenir toutes les formes de fraude et travaillons continuellement pour renforcer nos activités de prévention. Nous ne participons à aucune forme de blanchiment d'argent et nous nous assurons que les transactions financières auxquelles Statkraft participe n'ont pas pour fin le blanchiment d'argent.

- **Confidentialité et traitement des informations**

Nous garantissons la confidentialité et la bonne gestion de l'information. Nous nous engageons à faire preuve de transparence, de fiabilité et d'exactitude dans toutes nos transactions, tout en respectant nos obligations de confidentialité. Nous fournissons des informations à toutes les parties prenantes et communiquons avec elles de manière ouverte, précise et opportune. Toutes les informations comptables et les rapports doivent être corrects et conformes aux lois et réglementations.

Comprendre et appliquer le Code de conduite  
**Agir de manière responsable**  
Gérer les cas de doute et les violations des règles

Nous nous engageons à protéger toutes les informations confidentielles en notre possession et à ne pas les utiliser à mauvais escient, qu'il s'agisse d'informations appartenant à Statkraft ou à des partenaires commerciaux. L'obligation de confidentialité se poursuit après la fin de notre contrat de travail ou de toute autre relation contractuelle avec Statkraft.

Nous nous engageons à protéger le droit à la vie privée des personnes. Nous veillons à traiter les données à caractère personnel des individus, qu'il s'agisse de nos employés ou de tout autre tiers, de manière responsable, et nous nous assurons que notre objectif est pertinent dans tous les cas où le traitement des données à caractère personnel est nécessaire. Nous sommes liés par les Règles d'entreprise contraignantes de Statkraft, qui régissent le traitement et le transfert des données à caractère personnel des employés et des tiers à l'échelle de l'entreprise.

## 5. Personnes et organisation

### Notre engagement

Nous nous engageons à offrir une expérience exceptionnelle et inclusive aux employés. Notre culture nous enjoint à agir de manière responsable, à grandir ensemble et à faire la différence.

- **Égalité, diversité et inclusion**

Nous travaillons activement pour créer un environnement de travail inclusif où la diversité est valorisée et où chacun dispose des mêmes opportunités de contribuer à la réussite de l'entreprise et de réaliser son potentiel.

Les employés et les autres personnes participant aux activités de Statkraft sont traités sans discrimination fondée sur le sexe, la race, la religion, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, la nationalité, l'origine sociale ou ethnique, l'opinion politique, l'appartenance à un syndicat ou tout autre motif. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, sur aucun de nos lieux de travail. Nous garantissons un salaire égal pour un travail de valeur égale.

## 12 CODE DE CONDUITE DE STATKRAFT

Comprendre et appliquer le Code de conduite

**Agir de manière responsable**

Gérer les cas de doute et les violations des règles

- **Achat de services sexuels**

Statkraft soutient l'interdiction d'achat de services sexuels. Aucun service sexuel ne doit être acheté lors d'une mission ou d'un voyage d'affaires pour Statkraft.

- **Systèmes informatiques et d'information**

Nous traitons et utilisons les informations, les systèmes informatiques et Internet de manière responsable et professionnelle.

Les informations produites et stockées sur les systèmes informatiques de Statkraft sont considérées comme la propriété de Statkraft. Statkraft se réserve donc le droit d'accéder à toutes ces informations, sauf si la loi ou un accord le limite.

- **Protection des biens et des actifs**

Nous sommes responsables de la protection et de l'utilisation appropriée des actifs de Statkraft. Les actifs de Statkraft ne doivent pas être utilisés à des fins personnelles.

# Part III : Gérer les cas de doute et les violations des règles

## 1. Où trouver conseil

Si un employé de Statkraft n'est pas sûr de la signification d'une partie du Code de conduite ou de la marche à suivre pour s'y conformer, il doit demander conseil et soulever la question auprès de son supérieur.

## 2. Comment signaler les préoccupations ou les violations des règles

Si un employé de Statkraft soupçonne qu'une décision ou une action serait susceptible de violer, ou viole effectivement, les engagements juridiques ou éthiques de Statkraft, il a le droit et la responsabilité de signaler le problème. Il doit immédiatement contacter son responsable. Lorsque cela n'est pas possible ou difficile, il ou elle doit contacter le responsable de l'audit d'entreprise.

Tous les signalements seront traités comme des informations confidentielles. Les signalements peuvent être effectués de manière anonyme sur le canal de signalement indépendant (Whistleblowing) géré par le responsable de l'audit d'entreprise (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Sinon, par e-mail, courrier ou téléphone directement au responsable de l'audit d'entreprise (e-mail : [compliance@statkraft.com](mailto:compliance@statkraft.com) ; téléphone : +47 24 06 86 76 ; adresse : Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norvège).

D'autres voies de recours et/ou dispositions de signalement peuvent exister en fonction de la législation locale applicable.

Les parties externes, y compris le personnel embauché, les consultants et autres fournisseurs, peuvent également signaler leurs préoccupations.

Statkraft ne prendra aucune mesure de représaille à l'encontre d'une personne ayant soulevé de bonne foi un problème d'intégrité commerciale ou ayant contribué à le résoudre.

## 14 CODE DE CONDUITE DE STATKRAFT

Comprendre et appliquer le Code de conduite

Agir de manière responsable

[Gérer les cas de doute et les violations des règles](#)

### 3. Conséquences d'une infraction

Le non-respect du Code de conduite de Statkraft est considéré comme une affaire sérieuse qui peut donner lieu à des mesures disciplinaires, y compris le licenciement, des poursuites civiles, et qui peut être signalée aux autorités compétentes.



